

京都大学経済研究所 平成 24 年度プロジェクト研究  
「労働モチベーションの比較経済学分析」および  
科学研究費基盤研究 A 「比較移行経済論の確立:市場経済化 20 年史のメタ分析」主催  
国際コンファレンス「経済システムの変容と労働モチベーション」  
“System Transformation and Labour Motivation Problems”

【開催の趣旨】

本国際コンファレンスは経済システム変容との相関において労働モチベーションを捉え、比較経済学の新たな分析視座を提示することを目的とする。労働モチベーションは、①賃金構造および労働市場のあり方を中心とする雇用システム、②企業内の人間関係とステークホルダーの影響、③人的資源・スキル形成といった視点から分析される。コンファレンスでは、経済システムの変容（市場経済移行やグローバル化にともなう市場経済システムの拡散と収斂）によって生ずる労働モチベーションへの影響に関する実証研究および比較労働システム論の理論研究を重ね合わせることで、セッションを組み立て、本テーマに接近する。コンファレンスを通じて、雇用システムのあり方だけでなく、価値観・スキル・組織変容、さらに転換に伴うステークホルダーの変容と市場の型が労働モチベーションの独自の内容と型を規定することを明らかにするとともに、そうした分析ツールを比較経済学の視座に組み入れることが可能となることを提示する。

【開催日】 2013 年 1 月 26 日（土）～27 日（日）

【会場】 芝蘭会館（別館）研修室 2（1 月 26 日）<http://www.med.kyoto-u.ac.jp/siran/kotsu.htm>  
京都大学経済研究所北館 1 階 N101/102（1 月 27 日）

【プログラム】

第 1 日目

オープニングセッション 10：00～11：45（使用言語：英語）

報告者：Irina Olympieva (Center for Independent Social Research)

“Russian labor unions in the system of socio-labor relations”

公開講演会「グローバリゼーションと労働システムの変容－国際比較の課題－」13：00～17：30（使用言語：英語）

開会の辞：林 裕明、溝端佐登史

講演者：

Geoffrey Wood (University of Warwick)

“Institutional Diversity: Current Contestations and Emerging Issues”

堀林巧（金沢大学）

“Capitalism and Welfare Systems in Developed Countries: Post-war Trajectories and Future Trends”

Igor Gurkov (National Research University - Higher School of Economics)

“HRM in Russia -- A dominant archetype and territories of deviant practices”

Vasiliy Anikin (National Research University - Higher School of Economics)

“Motivation in Russia: the case of protracted transition from non-competitive system to competitive one”

第2日目 労働モチベーションの日ロ比較パネル報告会

パネルⅠ「比較分析と労働モチベーション」10:00~11:45 (使用言語: 日本語)

司会者: 横川和穂 (神奈川大学)

報告者: 大津定美 (神戸大学)「モチベーションかインセンティブかー日露比較の視座から」  
林 裕明 (島根県立大学)「労働モチベーションの日ロ比較の分析枠組み」

討論者: 久本憲夫 (京都大学)、堀江典生 (富山大学)

パネルⅡ「人的資源管理と労働モチベーション」13:00~14:45 (使用言語: 日本語)

司会者: 杉浦史和 (帝京大学)

報告者: 藤原克美 (大阪大学)「ロシア企業の人的資源管理ー繊維企業を事例に」  
唐燕霞 (愛知大学)「中国進出日系企業の労使関係と人的資源管理の課題」

討論者: 上林憲雄 (神戸大学)、横井和彦 (同志社大学)

パネルⅢ「企業と社会からみた労働モチベーション」15:00~16:45 (使用言語: 日本語)

司会者: 岩崎一郎 (一橋大学)

報告者: 小西豊 (岐阜大学)「生活協同組合における労働モチベーションと人事管理」  
溝端佐登史 (京都大学)「ロシア企業社会と企業責任」  
岩波文孝 (駒澤大学)「アメリカ企業社会と企業責任」

討論者: 松田健 (駒澤大学)

16:50 円卓会議「労働モチベーションの比較研究の可能性」(使用言語: 英語)

18:00 閉会の辞

林 裕明、溝端佐登史

【対象】 どなたでもご参加いただけます（要申込）

【参加費】 無料

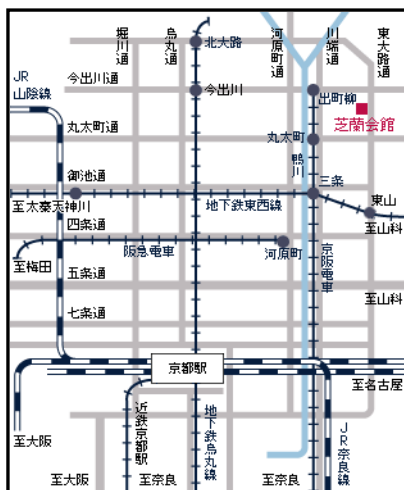
【定員】 メール申込による先着順。定員に達し次第、締め切ります。

【参加申込】 参加のご希望は、京都大学経済研究所 経済制度研究部門事務室 堀部（horibe \*kier.kyoto-u.ac.jp \*を@にご変更下さい。）までメールにてお申込ください。その際、以下の項目について漏れなくご記入ください

：ご氏名（ふりがな）・ご所属・ご身分・ご連絡先

お申込いただきました個人情報につきましては、本コンファレンスに限って使用させていただきます。

### 京都大学芝蘭会館(別館)



### 京都大学経済研究所北館



**International Conference on “System Transformation and Labour Motivation Problems” supported by Institute of Economic Research, Kyoto University Joint Usage and Research Center Project “Comparative Economic Analysis on Labour Motivation Problems” and Grant-in-Aid for Scientific Research (A) “Toward Comparative Transition Economics: A Meta-Analysis of the 20-Year History of Post-Communist Transition to a Market Economy”**

**Objective of the Conference**

The purpose of this International Conference is to understand labour motivation in relation to the transformation of economic system, and to propose a new analytical vantage point for comparative economics. Labour motivation may be analysed based on: 1) employment system centring around wage structure and labour market; 2) interpersonal relationships in a workplace and the influence of stakeholders; 3) human resources and the development of skills. The Conference will address these themes by combining empirical researches on the influences of the transforming economic system (i.e. the spread of and convergence to market economic system triggered by the shift to market economy and globalisation) upon labour motivation, and theoretical researches on comparative labour systems. It is expected that through the Conference it will be shown not only employment system but also value, skills, organisational change, transformation of stakeholders, and models of market are contributing to define unique contents and forms of labour motivation. It will be also suggested that these analytical tools may be imported to enrich comparative economics.

**Date:** 26 – 27 January, 2013

**Venue:** Conference Room 2, Shiran Kaikan Bekkan (26 January)

N101-102 North Building of Institute of Economic Research, Kyoto University (27 January)

**Programme**

**Day One**

**Opening Session** (10:00 – 11:45, in English)

Speaker: Irina Olympieva, (Center for Independent Social Research)

“Russian labor unions in the system of socio-labor relations”

**Open Lectures** “Globalisation and the Transformation of Labour System: Issues in International Comparison” (13:00 – 17:30, in English)

Opening Remarks: Satoshi Mizobata (Kyoto University) and Hiroaki Hayashi (The University of Shimane)

Speakers and Titles:

Geoffrey Wood (University of Warwick)

“Institutional Diversity: Current Contestations and Emerging Issues”

Takumi Horibayashi (Kanazawa University)

“Capitalism and Welfare Systems in Developed Countries: Post-war Trajectories and Future Trends”

Igor Gurkov (National Research University - Higher School of Economics)

“HRM in Russia: A dominant archetype and territories of deviant practices”

Vasiliy Anikin (National Research University - Higher School of Economics)

“Motivation in Russia: the case of protracted transition from non-competitive system to competitive one”

**Day Two: Panel Discussions on the Comparison of Labour Motivation in Japan and Russia.**

**Panel I “Comparative Analysis and Labour Motivation”** (10:00 – 11:45, in Japanese)

Chairperson: Kazuho Yokogawa (Kanagawa University)

Speakers: Sadayoshi Ohtsu (Kobe University) “Motivation or Incentive: from the Viewpoint of Japan-Russia Comparison”

Hiroaki Hayashi (The University of Shimane) “An Analytical Framework for Comparative Study of Labour Motivation in Japan and Russia”

Discussants: Norio Hisamoto (Kyoto University), Norio Horie (Toyama University)

**Panel II “Human Resource Management and Labour Motivation”** (13:00 – 14:45, in Japanese)

Chairperson: Fumikazu Sugiura (Teikyo University)

Speakers: Katsumi Fujiwara (Osaka University) “Human Resource Management of Russian Firms: Case of Textile Industry”

Tang Yanxia (Aichi University) “Issues in Labour-Management Relations and Human Resource Management for Japanese Firms in China”

Discussants: Norio Kambayashi (Kobe University), Kazuhiko Yokoi (Doshisha University)

**Panel III “Labour Motivation as Viewed from Business and Society”** (15:00 – 16:45, in Japanese)

Chairperson: Ichiro Iwasaki (Hitotsubashi University)

Speakers: Yutaka Konishi (Gifu University) “Labour Motivation and Personnel Management in Consumer Cooperatives”

Satoshi Mozobata (Kyoto University) “Corporate Russia and Social Responsibility”

Fumitaka Iwanami (Komazawa University) “Corporate America and Social Responsibility”

Discussant: Takeshi Matsuda (Komazawa University)

**Round Table Discussion**

**“Possibilities for the Comparative Studies of Labour Motivation”** (in English) (16:50-18:00)

**Closing Remarks** (18:00): Satoshi Mizobata and Hiroaki Hayashi